

# CONTROL INTANGIBLES

Los intangibles en la gestión  
integral (t+i)

Circulo Controller. Hotel Regina. Septiembre 2010

# VISIÓN E INTENCIÓN

A la visión global simultánea hemos de añadir la intención de abarcarla con acción coherente.

# ECONOMIA INTEGRAL

La economía integral en visión simultánea quiere tener en cuenta todos los elementos visibles e invisibles(t+i) de la vida económica.

# ECONOMIA INTEGRADA

No nos serviría considerarlo todo si el todo no está bien integrado, estructurado e interrelacionado

# CONTABILIDAD INTEGRAL

Es la conciencia codificada y cuantificada de la realidad total de la empresa, tangible & intangible (t+i).

- Nace de nuestra intención marcada por nuestros deseos de abarcar la complejidad en el marco de una economía integral.

# CONTROLAR

Es el arte de estar **SUFICIENTEMENTE** atento y alerta para lograr que las cosas estén donde deban estar y lleguen donde deban llegar.

# INTANGIBLES

- Valores invisibles e intocables pero perceptibles

# PRECIO Y VALOR

Los intangibles no tienen precio pero tienen valor

# CONTROL INTANGIBLES

Control cuantificado de los intangibles como medida para la mejor implementación de la economía integral de la empresa.

# GESTIÓN

En la economía de los intangibles su control es básico para mantener e incrementar la eficiencia del sistema.

# INTEGRAL E INTEGRADA

La integralidad sistémica apunta a la optimización del conjunto no en detrimento de las partes sino en la mejora de las mismas y en el de su funcionamiento

# INFORMACION PARA LA GESTIÓN

Necesitamos información de la realidad para poderla controlar, marcar objetivos y hacer gestión de la misma.

# FIABILIDAD

La información en si debe estar libre de sesgo o juicio y ser la imagen fiel de los valores que se quieren mostrar.

# GLOBALIDAD

Si las organizaciones son una unidad externa e interna con repercusiones en las partes interesadas, si son un todo y al mismo tiempo una parte de un sistema mayor, es preciso darse cuenta y tener en cuenta sus implicaciones en las acciones y omisiones tanto en el presente como en el futuro.

# DAR CUENTA

- Dar cuenta es manifestar haber tenido en cuenta aquello de lo que nos hemos dado cuenta

# CUENTAS ANUALES

Las cuentas anuales de una empresa comprenden el balance, la cuenta de pérdidas y ganancias, el estado de cambios en el patrimonio neto, el estado de flujos de efectivo y la memoria.

# DARSE CUENTA

Es el primer paso para la gestión, para el control y para el control de la gestión

# CUANTIFICAR Y CUALIFICAR

Para tomar consciencia de la realidad global y poder controlarla conviene cuantificar los valores intangibles y cualificar los valores económicos.

# UNIDADES DE VALOR (u.v.)

Los intangibles generados tienen valor pero no tienen precio.

Las unidades de valor no se pueden sumar a las unidades monetarias, simplemente pueden ser un coeficiente de mejora o deterioro de los resultados económicos.

# CAPITAL INTEGRAL

## \* CAPITAL INTANGIBLE

(Capital humano + Capital organizacional + Capital relacional)

## \* CAPITAL TANGIBLE

(Capital financiero)

*( al capital intangible también se le llama capital intelectual )*

# CAPITAL HUMANO

Es la suma de los valores humanos a disposición de la empresa.

Tenemos un catálogo con más de 100 valores que afectan al personal de la empresa y que son su activo más importante

# CAPITAL ORGANIZACIONAL

- Es la suma de los valores que sustenta la propia organización clasificados en 20 grupos de valores. El Buen Gobierno tiene 10 subgrupos.

# CAPITAL RELACIONAL

El capital relacional es la suma intangible pero observable de las relaciones de la empresa con las partes implicadas e interesadas con la misma.

Tenemos ya clasificados 22 apartados con más de 125 valores definitos.

# PROCESO DE CONSTATACIÓN

- El control de los intangibles es un proceso autoevaluativo orientado basicamente a la gestión y no a la divulgación.

# CONTROL INTANGIBLES

Círculo de Controllers  
Hotel Regina  
Septiembre 2010